

Управляющие компании как элемент корпоративного управления в металлургических корпорациях России

Наличие четко выраженного корпоративного центра является отличительным признаком большинства корпоративных объединений. Практически все интегрированные корпоративные структуры в чёрной металлургии России организовали корпоративные центры в форме управляющей компании. Являясь вертикально интегрированными холдингами, металлургические корпорации формируют управляющие компании для достижения двух основных целей.

1. Повышение эффективности управления разнородными бизнесами (горные работы – металлургия – металлопереработка и машиностроение).
2. Уход от ответственности при нежелании отойти от оперативного управления.

Первая цель достигается построением корпорации по дивизиональному принципу, по однородным видам деятельности. Управляющие компании (УК) исполняют функции единоличного исполнительного органа предприятий дивизиона. Если диверсификация подразделений незначительна, то формируется одна корпоративная УК.

Вторая цель достигается формированием управляющей компании корпорации в форме ООО, которой подчинены управляющие компании дивизионов. УК при этом могут являться 100% дочерним обществом головной компании корпорации. Корпоративной УК, в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах», передаются по договору **все** полномочия единоличного исполнительного органа. Оперативной деятельностью предприятий руководит *исполнительный директор*, который получает лишь часть полномочий согласно доверенности УК. За УК закрепляется принятие решений, а исполнительный директор получает ответственность.

Такая практика не способствует развитию корпоративного управления. Для исправления ситуации необходимо принять соответствующие подзаконные акты.